

УДК 331.56:316.334.3(1-21)

М. Р. Сарыев

Безработица в контексте внутренней безопасности промышленных агломераций

Аннотация. В этой статье рассматривается безработица как неизбежное явление промышленных агломераций, которое во многом определяет внутреннюю безопасность в обществе, в том числе детей. Описываются причины, виды, формы безработицы, анализируются особенности безработицы, характерные для условий промышленных агломераций.

Ключевые слова: безработица, промышленная агломерация, внутренняя безопасность, безопасность детства.

Abstract: the article considers unemployment as an inescapable phenomenon which occurs in industrial conglomerations and significantly defines internal security in the society including children security. The reasons, kinds and forms of unemployment are described in the article and particular characteristics of unemployment typical of industrial conglomerations conditions are analyzed.

Key words: unemployment, industrial conglomeration, internal security, children security.

Промышленные агломерации — это естественное следствие урбанизации. Под промышленными агломерациями понимают территориальные экономические образования, отличающиеся высоким уровнем территориальной концентрации предприятий различных отраслей хозяйства, инфраструктурных объектов и научных учреждений, а также высокой плотностью населения. Такая концентрация и диверсификация производства обуславливает максимальную эффективность промышленности и функционирование социальной инфраструктуры.

Крупнейшими промышленными агломерациями являются Московская, Нижегородская, Санкт-Петербургская, Екатеринбургская, Ярославская и др. Развитие промышленных агломераций как чрезмерная концентрация производства может оказывать негативный социальный

и экономический эффект. В первую очередь это связано с вопросами охраны окружающей среды, эффективностью организации рынка труда, развитием социальной сферы.

Несмотря на то, что промышленные агломерации являются сосредоточением рабочих мест, одной из существенных проблем для них на сегодняшний день остается безработица. Безработица — это такое социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не может применить свою рабочую силу для реализации своих возможностей.

Проблемы рынка труда и занятости населения в промышленной агломерации сложны и противоречивы. Здесь проявляются как общие закономерности, характерные для безработицы, так и специфические черты, свойственные именно для данных территориально-экономических образований. Одно из важных мест среди прочих особенностей промышленных агломераций занимает экономическая нестабильность, напрямую связанная с развитием социальной сферы, вертикальной и горизонтальной мобильностью рынка труда.

Безработица в современных промышленных агломерациях может принимать самые разные формы, ее влияние не всегда очевидно и потому может недооцениваться. Безработица может быть классифицирована по генеалогическому, феноменологическому и временному принципам.

Генеалогический принцип классификации позволяет выделить виды безработицы в зависимости от причин ее возникновения.

Фрикционная — связана с добровольной сменой работы в связи с различными причинами: поиском более высокого заработка или более престижной работы, с более благоприятными условиями труда и пр.

Институциональная — порождается самим устройством рынка рабочей силы, факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы.

Добровольная — возникает, когда часть трудоспособного населения по тем или иным причинам просто не желает работать.

Структурная — вызывается изменениями в структуре общественного производства под влиянием научно-технического прогресса и совершенствования организации производства.

Технологическая — связана с переходом к новым поколениям техники и технологии, механизацией, автоматизацией ручного труда, когда для данного производственного процесса часть рабочей силы оказывается либо ненужной, либо требует нового, более высокого уровня квалификации или перепрофилирования.

Конверсионная — разновидность структурной безработицы связана с высвобождением работников из отраслей военной промышленности, а также из армии.

Циклическая — возникает при общем резком падении спроса на рабочую силу в период спада производства и деловой активности, вызываемом экономическим кризисом.

Региональная — имеет региональное происхождение и формируется под воздействием сложной комбинации исторических, демографических, социально-психологических обстоятельств.

Экономическая — вызывается конъюнктурой рынка, поражением части товаропроизводителей в конкурентной борьбе.

Сезонная — вызывается сезонным характером деятельности в отдельных отраслях.

Маргинальная — безработица среди слабо защищенных слоев населения.

Феноменологический принцип предполагает выделение видов безработицы по внешним признакам ее проявления:

- по полу, с выделением наименее защищенных в социальном отношении безработных — женщин;
- по возрасту, с выделением молодежной безработицы и безработицы лиц предпенсионного возраста;
- по социальным группам (рабочие, интеллигенция, служащие, технические исполнители);
- по уровню образования;
- по профессиональным и стажевым группам;
- по уровню доходов и обеспеченности;
- по причинам увольнения;
- по ментальным группам.

Временной принцип разделяет безработицу по продолжительности:

- краткосрочная: до 4 месяцев;
- продолжительная: 4–8 месяцев;
- длительная: 8–18 месяцев;
- застойная: более 18 месяцев.

Чем дольше длится безработица, тем сильнее ее влияние на индивида и общество в целом.

Кроме того, безработица разделяется по форме проявления на открытую и скрытую:

открытая — включает всех незанятых граждан, ищущих работу;

скрытая — включает работников, фактически занятых, но экономически являющихся «лишними», и потому пребывающих в неблагоприятных условиях и нацеленных на поиск работы.

Среди причин, приводящих к безработице в условиях промышленных агломераций, можно выделить три основные группы, представленные в таблице.

Причины возникновения безработицы

Экономические	Социальные	Социально-психологические
<p>а) высокая цена рабочей силы (зарплата), которую требуют ее продавец или профсоюз;</p> <p>б) низкая цена рабочей силы (зарплата), которую устанавливает покупатель (работодатель);</p> <p>в) отсутствие стоимости, а соответственно и цены рабочей силы.</p>	<p>а) образование (уровень, профиль образования среди сотрудников);</p> <p>б) квалификация (распределение в обществе индивидов, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями);</p> <p>в) статус (статус определенных вакансий и уровень амбиций работника);</p> <p>г) демография (половозрастные особенности, плотность населения).</p>	<p>а) мотивация (стремления заниматься только конкретной работой);</p> <p>б) ценности (трудовая и профессиональная деятельность в иерархии ценностей индивида);</p> <p>в) способности (потенциальные возможности человека к выполнению определенной деятельности).</p>

Последствия безработицы в промышленных агломерациях могут носить конструктивный и неконструктивный характер. К конструктивным последствиям относятся:

- возможность для индивида переоценки своей профессиональной позиции и отношения к профессиональной и трудовой деятельности;
- возможность больше времени и сил уделять своей семье, хобби;
- естественная гармонизация рынка труда на основании законов спроса и предложения персонала.

Однако, кроме конструктивных последствий, безработица влечет за собой также серьезные экономические, социальные и моральные угрозы для развития общества и отдельного индивида.

Экономические последствия безработицы проявляются в финансовой дестабилизации. Главное негативное последствие безработицы —

нерабочее состояние трудоспособных граждан и соответственно невыпущенная продукция. Если промышленная агломерация не в состоянии удовлетворить потребности в рабочих местах для всех, кто хочет и может работать, кто ищет работу и готов приступить к ней, то теряется потенциальная возможность производства товаров и услуг. Безработица мешает обществу развиваться и двигаться вперед и в конечном итоге приводит к снижению темпов экономического роста, отставанию объемов увеличения валового национального продукта.

Социальными последствиями безработицы является деградация социальной структуры, расслоение общества (маргинализация, люмпенизация, криминализация), деформация процессов горизонтальной мобильности. Втягивание в безработицу взрослого работоспособного населения означает, что определенная часть детей и подростков растет в такой обстановке, когда они не видят, чтобы их отцы и матери когда-либо ходили на работу. Отсутствие эффективной государственной политики, направленной на преодоление проблемы безработицы, сдерживает развитие экономики и социальной структуры общества.

Социально-психологическим последствием безработицы становится разрушение идеологии, утрата ценностных ориентаций в массовом сознании общества, территориальная дифференциация. Безработица всегда трагично воспринимается теми, кто не имеет работы и не может получить доход к существованию. Ощущение ненужности приводит человека к упадку моральных устоев, потере самоуважения, часто и к распаду семьи и т. д. Исследователи находят прямую связь между ростом самоубийств, уровнем преступности, психических заболеваний, смертности от сердечно-сосудистых заболеваний и высоким уровнем безработицы.

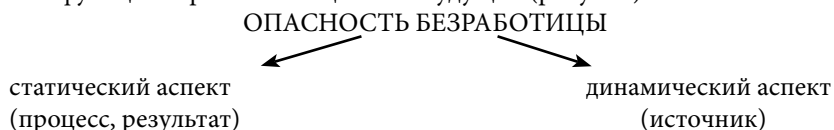
В конечном итоге подрывается моральное и физическое здоровье всего общества. Кроме того, массовая длительная безработица трудоспособного населения может привести к серьезным политическим и социальным переменам в структуре промышленных агломераций. Поэтому отношения в области занятости играют ключевую роль в понимании множества социальных проблем и явлений.

Таким образом, отношения на рынке труда затрагивают потребности большинства населения промышленных агломераций, специфическим образом влияя на личность ребенка или подростка, формирующегося в таких условиях. Занятость населения составляет необходимое условие для его воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и по-

вышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, лишившихся работы.

Следовательно, эффективная организация рынка труда является важным фактором внутренней безопасности общества, обеспечивает нормальное функционирование и развитие человека и социума, выполняет в обществе ряд системообразующих функций: экологическую (сохранение человека, его рода), психологическую (преодоление неопределенности, тревоги) и аксиологическую (возможности развития).

Безработица несет в себе не только статический, но и динамический аспект опасности, оказывая негативное влияние на развитие и дальнейшее функционирование общества в будущем (рисунок).



Таким образом, в данной работе показано, что безработица несет в себе угрозу внутренней безопасности промышленных агломераций. Основными условиями ее развития в российских промышленных агломерациях в настоящее время являются: спад производства, низкая инвестиционная активность, незавершенность институциональных преобразований, дефицит федерального и региональных бюджетов, кризис платежей. Анализ рынка труда в условиях промышленных агломераций позволяет сделать вывод о том, что проблема безработицы носит междисциплинарный характер и требует системного разрешения.

Литература

1. Бабкина З. В., Макарова И. К. Занятость, предпринимательство и профессиональная подготовка в условиях рынка труда. М., 2010.
2. Бреев Б. Д. Безработица в современной России. М.: Наука, 2005.
3. Власов В. Новый порядок регистрации безработных // Занятость. 2007. № 1.
4. Ивлева А. П. Особенности переживания ситуации безработицы у людей с различными смысложизненными ориентациями // Известия российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена. 2007. № 40.
5. Павленков В. А. Рынок труда. Занятость. Безработица. М., 2004.
6. Ургюмова А. А. Управление экономическим ростом агломераций: автореф. дис. на соиск. уч. степ. докт. эконом. наук. М., 2005.